

株式会社キャリアサプライ

行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年2月1日～2030年1月31日

2. 内容

目標1：子育て世代が、有給休暇を取得しやすい職場の環境づくりに取り組む
年次有給休暇取得率の目標は、70%以上とする。

<対策>

- 令和7年2月～ ワーク・ライフ・バランスの実現を目的として必要な時に有給休暇を取得しやすいように配慮する

目標2：小学校低学年までの子を持つ労働者や希望する社員の採用に向け短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和7年2月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和7年3月～ 社内広報(回覧・掲示)による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：柔軟な働き方を実現するために、在宅勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和7年3月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和7年4月～ 対象業務や対象者、ルール等について検討開始
- 令和7年6月～ 試行実施し、課題を分析・対策
- 令和7年8月～ 制度の導入、社内広報(回覧・掲示)による社員への周知